

## **Seletuskiri õppekavale „Kaitseväe meditsiiniteenistuse juhtimise kursus“**

### **Õppekava visioon ja vajadus**

Õppekava eesmärk on ette valmistada tervishoiutöötajaid täitma juhtimisülesandeid kaitseväe meditsiiniteenistuses nii rahu- kui ka sõjaajal, arendades nende teadmisi ja oskuseid kaitseväelisest juhtimisest, planeerimisest ja meeskonnatööst tsiviil-sõjalise koostöö tingimustes.

Õppekava laiem visioon on toetada kaitseväe meditsiinitöötajaid ning kaitseväge kriisi korral tihedat koostööd tegevaid riigikaitsealistel ametikohtadel töötavaid tervishoiuvaldkonna juhtivaid ametnikke nende täiendkoolituste teekonnal, et tagada parim ettevalmistus ühiseks laiapindseks riigikaitseks.

Tegevteenistusse tulevad tervishoiutöötajad ei saa olemasolevas koolitussüsteemis piisavalt valdkondlikke teadmisi, et tulla edukalt toime neile pandud ülesannetega ja ootustega. Eriti puudutab see tegevteenistusse värskelt tulnud arste ja õdesid, kes määratakse meditsiinikeskuste ülemateks või vanemõdedeks.

Samuti on vajadus kursuse järgi kõigil kaitseväe õdedel, kes muutunud „Allohviteri sõjaväelise väljaõppe ja teenistuse kontseptsiooni“ tõttu ei kvalifitseeru vanemallohviteri auastmele ning vajavad muutmises oleva meditsiiniohviteride karjäärimudeli valguses täiendavat erialast juhtimisõpet.

### **Õppekava sihtrühm ning seos KV karjäärimudeliga ja teiste õppekavadega**

Kaitseväe arstid ja õed. Kaitseväe meditsiiniteenistuse töölepingulised töötajad. Väiksemas mahus ka Terviseameti kriisireguleerimis- ja valmisolekumeeskonna liikmed, haiglate ja kiirabide suurõnnetuse lahendamise meditsiiniastaapide liikmed.

Kehtivas dokumendis "Ohvitseride formaalhariduse ja sõjaväelise väljaõppe nõuded, teenistuskäigumudel ning rotatsioonipõhimõtted" (KVJ 16.06.25 kk nr 1002) on Lisa 3-s punktides 3.1.1, 3.2.1, ja 3.3.1 kirjeldatud tervishoiu juhtimise õppe vajadus ja kohustus. Arstidel, proviisoritel ning õde-ohvitseridel on see kohustuslik kursus esimese teenistusaasta jooksul.

Tulevikus (eeldatavasti 2027) on plaan joondada sihtgrupi vajadused KVAs õpetatavate mikrokraadidega, et ühtlustada haridustasemeid ja karjääriteid.

### **Õppekava koostamise alused.**

Õppekava koostamisel lähtuti tuvastatud vajadusest ja lüngast sihtgrupi teadmistes ja koolitusvõimalustes.

### **Õppekava tagamiseks vajalikud ressursid.**

Õppekava tagamiseks vajaminevad ressursid ei ole väga mahukad. Olemasolev taristu ja vahendid on olemas. Õppekava vastutav läbiviija ja mõned lektorid samuti. Väljaspoolt kaitseväge tuleb ilmselt käsundiga sisse osta mõne teema läbiviijad/koolitajad näiteks teemas „Meeskonnajuhile olulised inimkäitumise psühholoogilised aspektid, motivatsioon ja draiverid“

ja moodulis, mis puudutab CIVMIL koostööd EU, WHO, Terviseameti, Riigikaitsele ja SoM osas. Hinnanguliselt kokku 40 akadeemilise tunni ulatuses.

Õppekava koostamise protsessi kirjeldust ja osalejate loetelu

Koostamisel osalesid pr Neve Vendt (PhD), kol (res) Tarmo Metsa, kol-ltn (res) Ahti Varblane, kpt Siim Rinken, kpt Valter Voomets.

Koostaja:

Kaarel Arrak  
Major  
Õppekavade arenduse grupi  
täiendusõppekavade juht